prevaclic.fr

ENSEMBLE, CRÉONS UNE ENTREPRISE INCLUSIVE.

06 89 25 56 06

Pourquoi cette formation ?

- Améliorer le climat social et le bien-être au travail.
- Booster la performance de l'entreprise.
- Renforcer l'attractivité de l'entreprise en renforçant votre image de marque et votre responsabilité sociale.

Objectifs pédagogiques :

Conforme à Article L6311-1, L4121-1... du code du travail.

Type de formation : Sensibilisation

- Sensibiliser tous les collaborateurs aux enjeux de la diversité et de l'inclusion.
- Favoriser une culture d'entreprise où chacun se sent valorisé et respecté.
- Développer les compétences nécessaires pour interagir de manière positive et inclusive avec tous les collègues.
- Encourager la collaboration et le respect mutuel au sein de l'équipe.

Concepteur :

Formateur Certifié et Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP).

Les + de Prévaclic :

Formation interactive, permettant à chacun de s'interroger sur ses fonctionnements.

Public

tout public

Prérequis

Aucun prérequis

Durée

1h30

Date

A convenir

Tarif

Voir grille tarifaire

Techniques et Moyens pédagogiques

Formation à distance interactive permettant les apprentissages ludiques et durables.

Suivi de l'exécution :

- Emargement
- Evaluation diagnostique : auto-évaluation
- Evaluation formative : Quiz tout au long de la formation
- Evaluation sommative (certificative) : QCM en final pour valider les acquis
- Evaluation de la formation par le stagiaire à chaud : Avis de fin de formation

Contenu de la formation :

Module 1 : Qu'est-ce que l'inclusion ?

- Définitions et concepts clés
- Les bénéfices d'une entreprise inclusive
- Les différents types de diversité (culturelle, générationnelle, de genre, etc.)
- Les stéréotypes et les biais inconscients

Module 2 : L'impact de nos comportements

- Comment nos mots et nos actions peuvent influencer les autres
- L'importance du respect et de l'empathie
- Les micro-agressions et leurs conséquences

Module 3 : Communiquer de manière inclusive

- Les clés d'une communication efficace et respectueuse
- Adapter son langage à son interlocuteur
- La gestion des conflits liés à la diversité

Evaluation à chaud (questionnaire et ressentis)
QCM Final pour validation