prevaclic.fr

Manager la diversité

06 89 25 56 06

Pourquoi cette formation ?

- Améliorer le climat social et le bien-être au travail.
- Booster la performance de l'entreprise.
- Renforcer l'attractivité de l'entreprise en renforçant votre image de marque et votre responsabilité sociale.

Objectifs pédagogiques :

Conforme à Article L6311-1, L4121-1... du code du travail.

Type de formation : Sensibilisation

- Sensibiliser les managers aux enjeux de la diversité et de l'inclusion au sein de l'entreprise.
- Développer une compréhension approfondie des différents types de diversité (culturelle, générationnelle, de genre, etc.).
- Identifier les biais inconscients et les stéréotypes qui peuvent entraver l'inclusion.
- Acquérir des outils pour promouvoir un environnement de travail inclusif et respectueux.

Concepteur :

Formateur Certifié et Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP).

Les + de Prévaclic :

Formation interactive, permettant à chacun de s'interroger sur ses fonctionnements.

Public

Managers

Prérequis

Aucun prérequis

Durée

1h30

Date

A convenir

Tarif

Voir grille tarifaire

Techniques et Moyens pédagogiques

Formation à distance interactive permettant les apprentissages ludiques et durables.

Suivi de l'exécution :

- Emargement
- Evaluation diagnostique : auto-évaluation
- Evaluation formative : Quiz tout au long de la formation
- Evaluation sommative (certificative) : QCM en final pour valider les acquis
- Evaluation de la formation par le stagiaire à chaud : Avis de fin de formation

Contenu de la formation :

Module 1 : Qu'est-ce que la diversité et l'inclusion ?

- Définitions et concepts clés
- Les bénéfices de la diversité pour l'entreprise
- Les différents types de diversité
- Les défis liés à la diversité et à l'inclusion

Module 2 : Les biais inconscients et les stéréotypes

- Qu'est-ce qu'un biais inconscient ?
- Les différents types de biais
- L'impact des biais sur les décisions et les comportements
- Exercices pratiques pour identifier ses propres biais

Module 3 : Créer un environnement de travail inclusif

- Les piliers d'un environnement de travail inclusif
- Le rôle du manager dans la promotion de l'inclusion
- Les compétences clés d'un manager inclusif
- Les bonnes pratiques à adopter

Evaluation à chaud (questionnaire et ressentis)
QCM Final pour validation